



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

U.O.C. Risorse Umane
Piazza Nicola Leotta, 4
990127 Palermo

Telefono
091 6662181

FAX
091 6662186

EMAIL
graziaannamaria.lonobile@arnascivico.it

WEB
www.arnascivico.it

Palermo li 30/05/2016
Prot. n. 9092/2016

**Al Personale Precario -
ex LSU - stabilizzato con contratti quinquennali**

Oggetto: COMUNICAZIONE.

Si comunica che l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale precario in indirizzo è sospesa in ottemperanza nota assessoriale n. 41317/2016, allegata alla presente -

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore



PROTOCOLLO GENERALE

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



Spett. D. C.
N° di protocollo 819 Data 11 MAG. 2016
categ. 1 class. 4 fascic. 5

Assessorato Regionale della Salute
Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica
Servizio 1 "Personale dipendente S.S.R."

Prot./Servizi/ n. 41317

Palermo, 08/11/2016

OGGETTO: avvio delle procedure di reclutamento per la copertura dei posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche delle Aziende ed Enti del S.S.R.: Comunicazioni.

EVIDENZI G. B. S.
Dr. Bonino

2016
10/5/16

Ai Direttori Generali delle
Aziende Sanitarie Regionali,
Aziende Ospedaliere,
Aziende Ospedaliere Universitarie
I.R.C.C.S. "Bonino-Pulejo" di Messina
Loro Sedi

Pervengono a questo Assessorato notizie su comportamenti non uniformi assunti da codeste direzioni generali in sede di applicazione della direttiva assessoriale prot. n. 28551 del 25 marzo 2016, per i quali si ritiene opportuno, con la presente, ribadire le seguenti indicazioni.

In particolare, la citata direttiva prevede al paragrafo 2 - in via preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento - oltre alla definizione della programmazione del fabbisogno di personale (art. 35 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.), il riassorbimento delle eccedenze o la comunicazione della messa in disponibilità del personale non riassorbibile all'interno di ciascuna Amministrazione.

Con l'assolvimento di tale adempimento, questo Dipartimento potrà comunicare alle Aziende un elenco del personale risultato in eccedenza, distinto per profilo e disciplina, ai fini della ricollocazione, che avverrà prioritariamente a livello della medesima provincia, ed, in subordine, su base regionale, secondo le previsioni di cui all'art. 1 comma 8 della L. 189/2012.

Si rammenta, pertanto, che le procedure di riassorbimento delle eccedenze e di ricollocazione del personale in disponibilità, dovranno avvenire prioritariamente alla immissione in servizio dei vincitori e/o degli idonei di procedure di reclutamento già concluse e, comunque, nel rispetto della normativa richiamata nella citata direttiva.

Poiché al momento non si dispone del report definitivo sulla presenza di eventuali eccedenze di personale, in quanto si attende l'adozione dei piani triennali da parte di alcune Aziende, si invitano le SS.LL. ad astenersi dall'adottare provvedimenti che dispongono l'immediata assunzione del personale e nel contempo si invitano i direttori generali che avessero già adottato le delibere di immissione in ruolo, a sospendere l'esecutività delle stesse, fino al completamento del processo di ricognizione dei piani assunzionali.

Sarà cura di questo Dipartimento darne immediata comunicazione.



L'Assessore
On.le Baldassare Gucciardi